

НАВИГАТОР



Новости компании

ДАнь ПАМЯТИ ГЕРОЯМ

Май ознаменован самым значимым событием – годовщиной победы советского народа в Великой Отечественной войне.

В День Великой Победы, представители «ТМС групп» традиционно приняли участие в возложении цветов к Вечному огню в городском парке Альметьевска, почтив память поколения победителей.



ЯРМАРКА ВАКАНСИЙ

Наша компания, наряду с другими предприятиями Альметьевска, приняла участие в Ярмарке вакансий, который организовал Кадровый центр «Работа России» города (Центр занятости населения).

Специалисты отдела управления персоналом «ТМС групп» предложили соискателям ряд вакансий: от рабочих до инженерно-технических. В процессе беседы с потенциальными работниками они рассказали о специфике деятельности подразделений «ТМС групп», социальных гарантиях, ответили на вопросы соискателей.

Участие в подобных городских мероприятиях является одним из инструментов привлечения персонала в компанию.



В номере

Безопасность труда:
вовлеченность в проекты
улучшений

5 стр.

Взаимодействие
с профильными вузами:
повышаем интерес
к компании

6 стр.

Корпоративные традиции:
занимаемся спортом
и путешествуем

7, 8 стр.

Новости Холдинга «ТАГРАС»



Наращиваем деловые связи с партнерами исламского мира

«ТАГРАС» подвел итоги участия в XIV Международном форуме «Россия – Исламский мир: KazanForum» – главной площадке экономического взаимодействия Российской Федерации и стран Организации исламского сотрудничества. Мероприятие 18–19 мая принимала столица Татарстана. Единый стенд Холдинга посетили официальные делегации и представители компаний из регионов РФ, стран ближнего и дальнего зарубежья.

В рамках переговоров с полномочным представителем Министерства иностранных дел Иорданского Хашимитского королевства генеральный директор Холдинга «ТАГРАС» Ленар Назипов и первый

заместитель генерального директора по организации и развитию производства Ильдар Маннапов обсудили перспективы сотрудничества в области оказания услуг нефтяного сервиса на месторождениях Иордании.

Подробнее об итогах форума читайте на 2 стр.



Новости отрасли

КРУГЛЫЙ СТОЛ ПО ВОПРОСАМ ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЯ ТРУБОПРОВОДНОЙ АРМАТУРЫ



Одним из значимых событий Национального нефтегазового форума текущего года, объединившего на одной площадке около 800 представителей ведущих российских и зарубежных компаний отрасли, стал круглый стол «Импортозамещение трубопроводной арматуры для нефтегазового комплекса».

Мероприятие организовала международная группа компаний «ПТПА» – ведущий производитель высокотехнологичной трубопроводной арматуры для нефтяной, газовой, энергетической и других отраслей промышленности, включая объекты с критическими условиями эксплуатации.

Участники круглого стола обсудили актуальные вопросы обеспечения предприятий топливно-энергетического комплекса России отечественными аналогами высокотехнологичной запорно-регулирующей арматуры, а также вариантов сервисного обслуживания и изготовления запасных частей для изделий иностранных брендов, ушедших с российского рынка.

Круглый стол собрал представителей самых разных сфер топливно-энергетического комплекса – добычи, транспортировки, переработки, нефтегазохимии. Представители ведущих нефтегазовых компаний задали специалистам «ПТПА» вопросы по импортозамещению и дальнейшим планам развития компании.

Программа мероприятия включала наиболее острую проблематику, волнующую специалистов отрасли. В число ключевых тем вошли: реальные кейсы освоения импортозамещающей арматуры; опыт сервисного обслуживания запорно-регулирующей арматуры иностранных брендов; планы по развитию номенклатурной линейки «ПТПА»; обсуждение проблем нехватки запорно-регулирующей арматуры российского производства.

Коммерческий директор «ПТПА» И. Щеглова отметила, что компания смогла оперативно откликнуться на запросы рынка, поскольку уже давно видела для себя перспективу развития в тех нишах, которые сейчас освободили западные производители.

Мероприятие в целом было высоко оценено участниками, «ПТПА» планирует и в дальнейшем продолжить проведение событий, которые позволяют наладить прямой диалог производителя и заказчика.

Neftegaz.RU

Новости Холдинга «ТАГРАС»

Наращиваем деловые связи с партнерами исламского мира

Ключевой темой встречи с представителями KEZAD GROUP (ОАЭ) и Российско-Эмиратского Делового Совета стало продвижение на Ближнем Востоке производственно-сервисного потенциала «ТАГРАС».



Окончание. Начало на 1 стр.

Вице-президент по международному развитию индустриальной зоны Халифа Абу-Даби Халид Аль Марзуки подчеркнул, что особая экономическая зона является принципиально важной площадкой для выхода на рынок не только Арабских Эмиратов, но и стран Персидского залива. В переговорах принял участие директор «ТАГРАС-РС» Айрат Закиров. Стороны договорились проработать вопросы оказания услуг и организации производства продукции дивизионов Холдинга на площадках индустриальной зоны KIZAD.

Перспективы взаимодействия топ-менеджмент Холдинга «ТАГРАС» обсудил с генеральным директором компании Ali & Sons Oilfield Supplies & Services (ОАЭ). Раби Альмухаллати отметил, что одна из специализаций ASOS – поставка материалов для компаний нефтегазового и нефтехимического секторов экономики. Стороны выразили взаимный интерес к сотрудничеству в области оказания комплексных услуг внутрискважинного сервиса, интенсификации притока и повышения нефтеотдачи пластов дивизионами российской нефтесервисной группы.

В рамках KazanForum – 2023 с производственно-сервисным потенциалом Холдинга «ТАГРАС»

ознакомились также представители Консульства Исламской Республики Иран в Казани, Министерства транспорта Республики Чад и официальные лица ряда зарубежных делегаций.

Активная работа на официальной площадке «ТАГРАС» в дни KazanForum была организована и с ведущими российскими предприятиями. В частности, ключевой темой встречи с инвестиционной компанией АФК «Система» стали вопросы внедрения в нефтяной промышленности перспективных решений и технологий. В состав делегации вошли также представители ГК «Элемент» и ГК «Микрон» (крупнейшие производители и экспортеры микроэлектроники в РФ). Участие в переговорах со стороны Холдинга принял также директор УК «Система-Сервис» Ильдар Мухамедеев.

В ходе серии официальных переговоров с президентами и представителями региональных отделений Торгово-промышленной палаты в субъектах РФ стороны обсуждали практические аспекты работы группы «ТАГРАС» с партнерами, прорабатывали вопросы организации встреч с потенциальными заказчиками с целью расширения бизнеса Холдинга на территории Южного, Приволжского и Дальневосточного федеральных округов Российской Федерации.

Пресс-центр Холдинга «ТАГРАС»

Ленар Назипов:
Мы готовы предлагать партнерам новые технологии, возможности и компетенции

Тезисы интервью генерального директора Холдинга «ТАГРАС» в рамках Международного экономического форума KazanForum о партнерстве со странами-членами Организации исламского сотрудничества и развитии международного присутствия.

« Диверсифицироваться только в России – это одно слагаемое работы Холдинга. На международных рынках также существует заинтересованность в услугах компании.

« Практически со всеми странами-членами ОИС Холдинг работал или работает. Ключевая услуга – сейсморазведка. Компания готова предлагать партнерам новые технологии, возможности и компетенции.

« В Холдинге сформировано управление внешнеэкономической деятельности. Его задача – выстроить системную работу с дивизионами для формирования синергии и получения результата.

Видео интервью можно посмотреть на сайте Холдинга «ТАГРАС» – tagras.ru (вкладка «Пресс-центр», раздел «Интервью»).

Лица компании

Поддержка коллектива многое значит

Любая компания стремится к развитию, повышению эффективности. И результат напрямую зависит от вклада каждого работника. От того, как он относится к своим обязанностям, заинтересован ли в профессиональном росте, процессах улучшений, насколько он понимает и принимает миссию и ценности компании, заботится о ее репутации. В нашей рубрике мы знакомим читателей с работниками, которые вносят такой вклад, каждый по-своему. Очередная ее героиня – инженер группы по машиностроению службы качества и метрологии Светлана Шешляникова.

Светлана Шешляникова устроилась на работу в «ТМС групп» в 2014 году контролером станочных и слесарных работ тогда еще ООО «ТМС-Буровой Сервис». Трудилась в трубном цехе, затем в механическом, отделе управления качеством. Через три года молодого специалиста, которая хорошо себя зарекомендовала, перевели на инженерную должность. По словам девушки, осваивать и развивать профессиональные компетенции ей помогли руководители, которым она благодарна за науку, поддержку.

– В числе моих наставников – руководитель отдела управления качеством А.И. Лукьянов, он детально ознакомил со спецификой работы выпускаемого оборудования. И.Р. Галеев обучил работе в компьютерных программах, в которых я не работала ранее. Наш сегодняшний руководитель – Д.В. Ластовец, также оказывает помощь на всех этапах производственного процесса. Вообще, в нашей службе в частности, а также в Управлении по развитию продукции машиностроения в целом, принято помогать друг другу, обмениваться опытом. Поддержка коллектива многое значит, особенно в становлении начинающего работника, – отмечает молодой специалист.

На подразделение, в котором трудится Светлана, возложена достаточно важная и ответственная функция: контроль качества изготовления продукции машиностроения на всех этапах изготовления, контроль готовой продукции. Также специалист при необходимости занимается ведением претензионной работы, принимает непосредственное участие в комиссионных разборах глубинно-насосного оборудования. То, что Светлана начала свою трудовую деятельность с контролера станочных и слесарных работ, конечно же, помогает ей эффективно выполнять свою работу, более оперативно и грамотно решать возникшие задачи.

Кроме того, девушка – активный новатор, участник проектной деятельности, назначена ответственным за



Награждение на Форуме технических специалистов и мастеров за лучший видеоролик



На производственной площадке



Картина Светланы

священном юбилее нефти Татарстана, на корпоративном турнире по мини-футболу (команда заняла первое место!). Молодежный комитет совместно с профкомом инициировал благотворительную акцию по сбору предметов интерьера в Дом-интернат для престарелых и инвалидов и т.д.

Ярко заявили о себе молодые специалисты бурового сервиса и на корпоративных мероприятиях: Дне маркетолога; на Форуме технических специалистов и мастеров творческую команду наградили за лучший видеоролик на тему «Новый взгляд на рабочие процессы и ценности». Обо всем этом Светлана рассказывает в ходе встреч для новичков «Добро пожаловать в компанию!», которых берет под свое крыло молодежный комитет.

Сама девушка серьезно занимается художественным творчеством: пишет картины, оформляет стенгазеты. Ее сын Ярослав прославляет маму и «ТМС групп» в конкурсах различного уровня, в том числе, проводимых отраслевым профсоюзом для детей работников. Скоро должно состояться подведение итогов очередного конкурса. Пожелаем ему удачи!

А Светлане Шешляниковой желаем дальнейшего профессионального и карьерного роста, успешных достижений на благо нашей компании!

такое значимое направление, как рационализаторство. В ее личной копилке имеется в общей сложности более 100 рацпредложений, и другим коллегам она оказывает помощь по оформлению идей, направленных на повышение качества продукции, экономии ресурсов и другие улучшения.

Активная жизненная позиция, открытость, умение вести за собой – все это поспособствовало тому, что Светлана в течение шести лет является молодежным лидером Управления. Под ее руководством молодые работники участвуют в различных мероприятиях, организованных «ТМС групп», «Татнефтью», администрацией города Лениногорск, на территории которого находится подразделение компании.

В этом году, к примеру, молодежь была представлена на Фестивале талантов, первомайской эстафете, легкоатлетическом кроссе, по-



Проекты улучшений

Безопасную среду создаем вместе

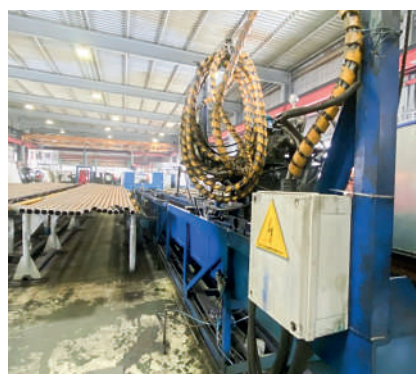
Одним из приоритетных направлений в нашей компании, наряду с выполнением производственных показателей, является работа в области обеспечения безопасных условий труда.

Как создать эффективную безопасную среду на производстве, снизить риски, повысить персональную ответственность каждого работника? В УК ООО «ТМС групп» отлично зарекомендовала себя практика активного вовлечения людей в инициирование и реализацию проектов, призванных улучшить состояние промышленной безопасности и охраны труда.

Реализованными идеями, направленными на развитие системы безопасности на производственных площадках, специалисты подразделений поделились на семинаре, приуроченном к Всемирному дню охраны труда. Знакомим читателей газеты с некоторыми проектами.

Сервисный центр № 1

В связи со спецификой расположения оборудования на участке по изготовлению НКТ № 2 имелся свободный доступ в опасную зону участка гидроиспытания



Участок по изготовлению НКТ (было)

НКТ. Данное оборудование имеет много движущихся механических узлов и работает под высоким давлением. В случае аварийной ситуации при работе установки гидроиспытания НКТ имелся высокий риск травмирования рабочего персонала.

Для решения данной проблемы собственными силами был изготовлен и установлен защитный кожух, который позволил: закрыть движущиеся части оборудования; оградить узлы установки, находящиеся под высоким давлением; предотвратить нахождение рабочего персонала в опасной зоне при работе установки гидроиспытания НКТ; защитить персонал в случае нештатной ситуации с установкой – порыв РВД, механические поломки и т.д.



Участок по изготовлению НКТ (стало)

Сервисный центр № 2

На базу цеха с трубной заготовкой с завода-изготовителя поступают текстильные кольца и стропы. Стропальщики используют данные кольца для приподнятия груза при выгрузке заготовок и погрузке готовой продукции. Так как они не проходят проверку и не регистрируются в журнале, их использование при проведении погрузочно-разгрузочных работ запрещено.

Было решено установить на крановых эстакадах контейнеры с навесны-

ми замками для хранения колец, прошедших с заготовками, и определить ответственного для выдачи данных текстильных колец только при отправке готовой продукции.

С целью более активного вовлечения персонала цеха в процессы «Охрана труда», «Качество», «Производительность» с 01.04.2023г. в СЦ № 2 было решено начать проведение рейтингования бригад по данным направлениям. Для этого был разработан алгоритм оценки бригад, где ежедневно отмечается достигнутый результат их работы за отработанную смену, заполняется стенд, где визуализированы показатели работы каждой бригады, лучшая из которых будет поощряться.



Текстильные кольца в контейнерах



Механический цех

Токарные станки имеют подвижные элементы, которые вращаются с большой скоростью. Пребывание в непосредственной близости от этих механизмов может привести к несчастному случаю – есть вероятность попадания в движущиеся механизмы пальцев работника или края рабочей одежды. Еще один источник опасности – стружка. Ее частицы могут разлететься с большой скоростью и травмировать. Для исключения подобных рисков необходимо движущиеся части станка оснастить защитными экранами. Также экран защищает от брызг охлаждающей жидкости.

На группе станков в механическом цехе завод-изготовителем не было предусмотрено оснащение защитными экранами. И нашими специалистами было принято решение их установить. Был проведен тендер, заключен договор с подрядной организацией, которая спроектировала и установила защитные экраны по чертежам станка с указанием точных размеров рабочей зоны.

Для защиты оператора в области патрона разместили дугообразный защитный экран, с целью удобства он был изготовлен в виде откидной конструкции, которую можно легко поднять при смене детали или инструмента. Кроме того, подвижное и поворотное защитное ограждение установили на продольном суппорте токарного станка.



Токарный станок (было)

Также механическим цехом решен еще один немаловажный момент – для безопасного пребывания на производственных площадках посетителей (проверяющих инспекторов, ИТР, работников спецорганизаций, водителей и др.) при входе в цех была организована зона, где установили крючки с дежурными касками.



Токарный станок (стало)

В дальнейших выпусках газеты мы продолжим публикацию материалов о реализованных нашими коллегами проектах в области промышленной безопасности и охраны труда.

Евгений ТРОФИМОВ,
начальник отдела промышленной
безопасности и охраны труда

Информационная безопасность

Надежная защита данных в наших руках

Сегодня в мире все больше сервисов переходит в цифровой формат: подача заявлений, получение справок, оплата услуг и многие другие. При увеличении сервисов возникают приложения, требующие от пользователей идентифицировать себя. Как правило, для идентификации в цифровых продуктах необходимо использовать логин и пароль.



Логин – это имя пользователя, которое используется для входа в информационные системы, приложения или другие программы. Его обычно устанавливает сам пользователь или тот, кто разрешает ему доступ. Он может содержать буквы, цифры или символы. Логин позволяет идентифицировать пользователя, который заходит на определенный ресурс или пытается получить доступ к программам.

Неотъемлемой частью безопасного использования логина является применение паролей, которые используются для аутентификации. После того, как пользователь вошел в систему (назвал себя), он должен подтвердить, что это именно он. Для этого применяется процедура аутентификации.

Для аутентификации может быть использован пароль – набор символов, который вводит пользователь для подтверждения своей легитимности. Каждый пользователь должен знать, зачем создавать надежный пароль и какую роль он играет. Неосведомленность ведет к неминуемым рискам кибератак и утечке данных.

Учетные данные – логины и пароли часто становятся целью атак злоумышленников, которые пытаются получить доступ к чужим учетным данным. Их компрометация приводит к очень серьезным последствиям. Для конкрет-

ного человека это может быть кража его личных данных или финансовых средств. А в рамках организации – утрата конфиденциальной информации, мошенничество с материальными ресурсами, потеря репутации. Кроме того, украденные учетные данные могут быть использованы для иных корыстных целей: вымогательства, шантажа и проведения других кибератак.

Чтобы защититься от новейших методов взлома, нужны сверхнадежные пароли. Для повышения их стойкости мы подготовили несколько вопросов и советов, которые в этом помогут:

Ваш пароль длинный? Постарайтесь создать пароль длиной как минимум 12–14 символов, а лучше даже еще длиннее.

Ваш пароль трудно угадать? Избегайте простых последовательностей («12345», «qwerty») – такие пароли подбираются за считанные секунды. По той же причине избегайте распространенных слов («password1», «пароль»).

Разнообразен ли состав символов в вашем пароле? Заглавные и строчные буквы, символы, цифры – всем им найдется достойное место в вашем пароле. Чем больше в пароле разнотипных символов, тем он менее предсказуем. (Например: R4dg6&8hyf^ho?)

Есть ли в вашем пароле очевидные подстановки символов? Напри-

мер, ноль вместо буквы «О». Современные хакерские программы учитывают подобные замены, так что старайтесь их избегать. (например: N@v1g@t0r123)

Есть ли в вашем пароле необычные сочетания слов? Кодовые фразы надежнее, если слова в них идут в неожиданном порядке. Даже если вы используете обычные слова, берите такие, которые не связаны друг с другом по смыслу, и расставляйте их нелогичным образом. Это поможет противостоять словарному подбору. (например ektqherfkbwj – на английской раскладке русские слова - улейрукалицо)

Сможете ли вы запомнить свой пароль? Составляйте пароль так, чтобы он был понятен вам, но труден для машинного подбора. Даже случайные наборы символов можно запомнить, если они хоть сколько-нибудь читаемы, а также благодаря мышечной памяти. Но, конечно, пароль, который не пустит в ваш аккаунт даже вас самих, бесполезен.

Пользовались ли вы этим паролем раньше? Повторное использование паролей может скомпрометировать сразу несколько аккаунтов. Каждый пароль должен быть уникальным.

Используете ли вы правило, которое трудно разгадать компьютеру? Например, пароль из трех 4-буквенных слов, в которых первые две буквы заменяются цифрами и символами. Вы-

глядит это так: «?4ей#2ка?бцо» вместо «улейрукалицо».

Надежный пароль – это главный барьер, который мешает взломать большинство ваших аккаунтов в сети. Если вы не пользуетесь современными методиками создания паролей, то вполне возможно, что мошенники смогут подобрать их буквально за несколько часов. В интернете давно существуют рейтинги самых часто используемых комбинаций, по статистике, их средняя длина составляет от 6 до 8 символов. На первом месте рейтинга – цифровые последовательности и первый ряд букв клавиатуры. Самым простым способом получить доступ к аккаунту, является взлом методом обычного перебора – брутфорсатки. При этом используются автоматические программы, перебирающие всевозможные сочетания символов до тех пор, пока не найдется ваш пароль. С длинными паролями брутфорс-алгоритмы справляются с трудом.

Слабость вашего аккаунта – это настоящая мечта для киберпреступника, поэтому вам нужно предпринимать определенные действия, чтобы укрепить надежность своих паролей как на личных, так и корпоративных гаджетах.

Азат АРСЛАНГАЛИЕВ,
начальник отдела цифровой трансформации и информационных технологий



Профориентация

На производстве со студенческой скамьи

В рамках прохождения учебной практики студенты Лениногорского нефтяного техникума посетили производственные площадки двух направлений деятельности «ТМС групп» – Управления по развитию продукции машиностроения и Управления по развитию трубного сервиса.

В Управлении по развитию продукции машиностроения экскурсию для ребят провел главный специалист Ильшат Миннигалеев.

– Мы ознакомили студентов с деятельностью цехов по ремонту бурового оборудования, изготовления станков-качалок, трубного производства и механического цеха, показали оборудование, продукцию, – рассказывает Ильшат Ахметгалимович. – Ребята проявили живой интерес: задавали уточняющие вопросы о специальностях, видах станков, производственных процессах, оплате труда, обучении и возможностях карьерного роста.

Экскурсию по знакомству с производством Управления по развитию трубного сервиса для студентов провели ведущий инженер-технолог Сервисного центра № 1 Ренат Гаизов и оператор станков с программным управлением, молодежный лидер центра Данис Хамзин.

После посещения производственных объектов ребятам предложили поучаствовать в блиц-викторине на производственную тематику. Самым простым был вопрос о том, что должен пройти персонал перед началом работ (инструктаж), подольше подумать пришлось над вопросом о видах дефектов, которые выявляет установка дефектоскопии. В любом случае викторина стала познавательным мозговым штурмом.

На память студентам вручили подарки с символикой нашей компании, номера корпоративной газеты «Навигатор ТМС групп».

Подобные экскурсии для студентов в наших подразделениях проводятся периодически. Наряду с ознакомительными визитами, студенты профильных учебных заведений проходят в компании и производственную практику, некоторые с последующим трудоустройством. Такое взаимодействие эффективно как для них, так и для предприятия: в плане пополнения коллектива профессиональными кадрами.

Ольга ТИХОНОВА,
ведущий специалист отдела управления персоналом



Молодой работник СЦ № 1, оператор станков с программным управлением Захар Дювин является выпускником Лениногорского нефтяного техникума по специальности «Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования». Его трудовая биография – хороший пример для студентов ЛНТ.

– На 4 курсе я проходил производственную практику в Сервисном центре №1 токарем на участке по изготовлению труб НКТ и ОТТМ. Моя работа заключалась в нарезке резьбы насосно-компрессорных труб на трубонарезных станках с ПУ, – рассказывает Захар. – Замечательный наставник Анатолий Иванович Нянин обучал меня работе за станком, детально разбирал допущенные ошибки и подсказывал, как правильно поступить в той или иной рабочей ситуации. И в целом в коллективе была замечательная атмосфера взаимопонимания и взаимопомощи. Поэтому после окончания учебы в 2021 году я принял твердое решение устроиться на работу сюда же. Через год мне повысили разряд до 4-го, а не так давно я прошел обучение на курсах повышения квалификации по профессии наладчика станков с программным управлением, что позволило мне применять полученные знания на производстве и проводить уже самому обучение стажеров.

Также мне очень нравится, что для сотрудников компании периодически проводятся различные культурно-досуговые, спортивные мероприятия, где мы можем общаться в неформальной обстановке. Я несколько не жалею, что выбрал местом работы «ТМС групп».



Познавательная экскурсия

Путешествие в Рыбную Слободу



Впоездке нас сопровождала замечательный гид Фирди-са Бакирова. Она рассказала, что первое упоминание о Рыбной Слободы датируется 1559 годом, издревле она была известна рыбным промыслом. Знаменитую белугу из этих мест доставляли на царский стол. Но это не единственное историческое занятие поселенцев. Кроме рыболовства, было два традиционных ремесла: кружевоплетение и ювелирное ремесло, при этом ювелирным делом занимались 200 дворов. Достопримечательность поселка – Набережная – обновилась по Программе благоустройства парков и скверов, в дальнейшем по аналогичной республиканской программе запланировано благоустройство пляжа. «Мы надеемся, что будем ничуть не хуже, чем Камское море. Может быть, даже лучше», – поделилась надеждами гид.

Далее наш путь лежал на рыбную базу, где трудится семья Карагановых, глава которой ловит рыбу уже полвека.

Вы когда-нибудь пробовали рыббургер? Вряд ли. А вот нашим коллегам, представителям трех поколений компании – активистам профсоюзного и молодежного комитетов, Совета ветеранов «ТМС групп», довелось отведать это оригинальное блюдо в ходе поездки в Рыбную Слободу. А также увидеть достопримечательности и узнать интересные истории, культурные традиции древнего рыбного края.

Своими впечатлениями от экскурсии с читателями газеты делится председатель Совета ветеранов Марина Пушкарёвская.

Нам рассказали о способах ловли, переработки и хранения рыбы. Показали цеха, где она проходит весь цикл до готовой продукции. Рыбодобывающее предприятие за год вылавливает 200 тонн рыбы в акватории от Мамадыша до Сорочьих Гор. Часть перерабатывается на собственном производстве. Вяленая, холодного копчения на опилках, горячего копчения продукция реализуется в местном магазине «Фасоль». Филе, стейки судака, чищеного леща покупают мелким оптом. Часть сырой рыбы отправляется в Казань, Самару, Ульяновск и в Ростов-на-Дону.

Также у Карагановых в Рыбной Слободы есть собственное кафе «Бриз», именно сюда нас пригласили на обед. Помещение украшено чучелами рыб,

которые были пойманы на Каме. Главное место в меню, естественно, отдано рыбе, она представлена во всем многообразии: лещи, окуни, караси, сомы, берши, ротаны. Дочь главы семьи Олеся рассказала, что особой популярностью у многочисленных гостей пользуется местный рыббургер. Начинкой для него является котлета из щуки с соусом собственного производства, благодаря которому вкус блюда становится уникальным. Соус включает шесть ингредиентов, которые семья выращивает на своем огороде. Нам предложили полакомиться рыббургером по-карагановски, и сразу стала понятна причина его популярности.

В «Бриз» есть небольшая экспозиция, посвященная истории Рыбной Сло-

боды, к примеру, представлены старые крючки для ловли сомов, Карагановы находили их прямо на грядках, копая землю. Также представлено много картин и поделок, выполненных в разной технике, но с обязательным изображением местных рыб.

После обеда мы посетили не менее интересное место – экопарк «Дикая ферма». Общение с ее обитателями, редкими для Татарстана пятнистыми оленями и маралами, оставило незабываемое впечатление. По дороге мы также побывали в местных мечетях и храмах, нам рассказали об их истории.

Благодарим руководство и профсоюзный комитет компании за прекрасный подарок активистам общественной жизни!



Жизнь ветеранов

Коллективный поход в театр

Ветераны «ТМС групп» – поклонники театрального искусства – имеют прекрасную возможность посещать интересные постановки. При этом профсоюзный комитет предоставляет им бесплатные билеты.

На этот раз группа наших пенсионеров посмотрела постановку «Женитьба гусара» в Бугульминском государственном русском драматическом театре. Его называют юго-восточным форпостом профессионального театрального искусства Республики Татарстан. Именно он в свое время стал стартовой площадкой для актера Алексея Баталова, который в годы Великой Отечественной войны был в Бугульме в эвакуации. В 2008 году, по инициативе Президента РТ М.Ш. Шаймиева, состоя-

лось официальное присвоение Бугульминскому государственному русскому драматическому театру имени А.В. Баталова.

– Хочу выразить благодарность руководству нашей компании, профсоюзному и молодежному комитетам, Совету ветеранов за внимание к старшему поколению. Мы получили огромное удовольствие от посещения театра, от интересной постановки, общения друг с другом, – поделилась ветеран «ТМС групп» Фания Нугманова. – Это для нас прекрасный «выход в свет».





Футбольный турнир на Кубок профкома

Показали зрелищную игру

Корпоративный турнир по мини-футболу, организованный профсоюзным и молодежным комитетом «ТМС групп», состоялся в спорткомплексе «Канопус» в Нижней Мактаме. В нем приняли участие четыре команды, две из них выставило Управление по развитию трубного сервиса – что говорит об ответственном отношении к поставленной задаче руководителей и работников.



На торжественном построении и открытии турнира участников и болельщиков приветствовал председатель профсоюзного комитета компании Венир Камалов. Он поздравил присутствующих со спортивным праздником и пожелал командам удачи. Венир Хабзриевич отметил, что цель корпоративных соревнований не только выявление сильнейших, но и приобщение работников к активному отдыху, здоровому образу жизни, сплочение трудовых коллективов.

Соревнования проходили по круговой системе, каждый матч состоял из двух таймов по 7 минут. Нужно сказать, каждая игра отличалась зрелищностью, интересными моментами, эмоциональным накалом.

По итогам упорной борьбы третье место заняла одна из команд Управления по развитию трубного сервиса – Сервисного центра № 2 «ФутЛайт» (капитан – начальник центра Антон Карпенко). Вторыми стали футболисты Аппарата управления УК (капитан – ведущий инже-

нер ЦОБ Денис Болтаев). А заветный Кубок достался команде Управления по развитию продукции машиностроения «Машинист» (капитан – инженер Нафис Валиев). Отличившимся вручили Дипломы и денежное вознаграждение. Поздравляем призеров с успехом, а команду Сервисного центра №1 благодарим за волю к победе!

В ближайших планах у наших футболистов – формирование сборной для участия в Спартакиаде «Татнефть Профсоюза».



Юбилейный кросс

Праздник на лениногорской земле

Работники «ТМС групп» приняли участие в юбилейном массовом забеге на 8 километров – легкоатлетическом кроссе, посвященном 80-летию начала разработки нефти Татарстана и 75-летию открытия Ромашкинского месторождения. Он состоялся в исторических местах Лениногорского района.

В рамках праздника были проведены торжественные митинги на скважине-первооткрывательнице татарстанской нефти в селе Шугурово и скважине № 3 в селе Тимяшево. В них приняли

участие руководители, профсоюзный и молодежный активы, ветераны предприятий и подразделений Группы «Татнефть», сервисных компаний Холдинга «ТАГРАС», малых нефтяных компаний РТ, профильных учебных заведений.



Поздравляем с юбилеем!

Сотрудников компании:

4 июня

Зарипов Марсель Рустамович, слесарь-ремонтник ремонтно-механического участка, 50 лет.

7 июня

Ахмеров Рустям Исмаилович, электрогазосварщик цеха трубного производства, 60 лет.

16 июня

Попов Андрей Руфинович, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования Сервисного центра №1, 60 лет.

22 июня

Минахметов Альфред Закариевич, грузчик механического цеха, 50 лет.

Ветеранов компании:

7 июня

Акулинина Клавдия Андреевна, 90 лет.

10 июня

Куприянов Владимир Константинович, 75 лет.

18 июня

Максимова Валентина Владимировна, 60 лет.

24 июня

Носова Вера Николаевна, 75 лет.

27 июня

Гришанина Наталья Александровна, 60 лет.

К сведению

АКЦИЯ «ПРИВЕДИ ДРУГА!»

- ◆ Хотите помочь трудоустроиться своему родственнику, другу, знакомому?
- ◆ У вас есть кого рекомендовать на вакантные должности рабочих и специалистов?
- ◆ И вы хотите получить за это вознаграждение?
- ◆ Тогда принимайте участие в акции и получайте премию в размере 1000 рублей при трудоустройстве кандидата и 2000 рублей по истечении 6 месяцев его работы.
- ◆ Чтобы стать участником нужно:
 - привести кандидата
 - заполнить анкету.
- ◆ За бланком анкеты обращаться к руководителю своего подразделения или в отдел управления персоналом.

Справки по тел.: 8-917-869-45-43 (отдел управления персоналом).

